



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวังยางวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร โรงเรียนวังยางวิทยาคม

โรงเรียนวังยางวิทยาคม ได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ผลการพัฒนาครูและบุคลากร

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อีสรระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 2. การบริหารงานบุคคลจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลผู้บริหารจะต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีความสามารถสูงในการบริหารงานบุคคล
 3. การจัดบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถจะมีส่วนทำให้บุคลากร มีขวัญกำลังใจ มีความสุขในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้งานประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
 4. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องจะทำให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและกระตือรือร้นพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น โดยมีนในระเบียบ วินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานวิชาชีพ
 5. การบริหารงานบุคคลเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ
 6. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่มีความรับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 7. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนาสั๊กวิทยา ได้แบ่งโครงสร้างหลัก ออกเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่ งานบุคลากรและงานพัฒนาบุคลากรโดยมีรายละเอียดงาน ดังต่อไปนี้
- งานบุคลากร - งานบุคลากร
- งานวินัยและรักษาวินัย
 - งานสรรหา บรรจุแต่งตั้งและงานวางแผนอัตรากำลัง
 - งานบำเหน็จ ความชอบและเครื่องราชอิสริยาภรณ์
 - งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานพัฒนาบุคลากร

- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร
- งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

โรงเรียนวังยางวิทยาคม ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จัดอบรม ประชุม สัมมนาศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง จัดสรรงบประมาณเพื่อให้ครูและบุคลากรพัฒนาตนเอง ตาม ID-PLAN แผนพัฒนาตนเองของแต่ละบุคคล การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) การสร้างสื่อ-นวัตกรรมโดย ใช้กระบวนการวิจัยประกอบการเรียนการสอน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในการศึกษาต่อการ จัดทำผลงานทางวิชาการ และเข้าร่วมประกวดผลงาน รางวัลดีเด่นด้านต่าง ๆ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแทนได้ และให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้และสามารถสานต่อภาระงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของโรงเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ภาคเรียนละ 1 ครั้ง เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน จากรายงานการผลปฏิบัติงานของครูรายบุคคล เพื่อพิจารณาความดีความชอบ ให้รางวัล ยกย่องชมเชย สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองและ บุคลากรในภาพรวมส่งผลให้ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผลการพัฒนา

ผลการประเมินด้านการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อยู่ในระดับดี ผลการประเมินเป็นตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยทางโรงเรียนได้มีวิธีและกระบวนการในการพัฒนา คือ จัดสรรงบประมาณที่เพียงพอในการสนับสนุนและส่งเสริมให้คณะครูได้มีโอกาสในการพัฒนา ตนเอง ในการอบรม ศึกษาดูงาน ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก โดยได้จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพครูในการจัดการเรียนการสอนเทียบเคียงมาตรฐานสากล สถานศึกษาส่งเสริมให้ครูทุกคน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในอบรมออนไลน์ตามสถานการณ์ โควิด 19 การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ เป็นต้น โรงเรียนให้การส่งเสริม และสนับสนุนให้คุณครูได้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีการกำหนดการประชุม เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ นอกจากนี้ จากผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของครู พบว่าครูทุกคนมีผลประเมินใน ระดับ ดีเด่น แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ส่งผลถึงครูและนำไปสู่คุณภาพผู้เรียน

ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการดำเนินการทั้งหมด 7 กิจกรรม ได้แก่

1. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าอบรมพัฒนาตนเองและศึกษาดูงาน
2. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรส่งผลงานดีเด่นร่วมประกวดแข่งขัน/รับรางวัลเชิดชูเกียรติ
3. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรได้รับการศึกษาต่อ/ ปรับวุฒิ/ เลื่อนวิทยฐานะ /เลื่อน ตำแหน่ง

(คุณสมบัติตามเกณฑ์)

4. กิจกรรมอบรมพัฒนาและศึกษาดูงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. กิจกรรมประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
6. กิจกรรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (คุณสมบัติตามเกณฑ์)
7. ข้อตกลงพัฒนางาน PA ประจำปี